

# politica HSE di Eni gas e luce S.p.A.

Eni gas e luce S.p.A., in coerenza con il Codice Etico, il Modello 231 e le Policy Eni, considera la tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti, delle popolazioni, dei contrattisti e dei clienti e la salvaguardia dell'ambiente obiettivi di primaria e costante importanza e si impegnano, nello svolgimento delle proprie attività, a realizzare gli obiettivi definiti e a migliorarli continuamente operando secondo i seguenti principi:

- gestione delle attività nel pieno rispetto delle leggi nazionali ed internazionali, secondo politiche e procedure operative specifiche del settore di business e adottando soluzioni che costituiscono le best practice internazionali di riferimento;
- progettazione, realizzazione, gestione e dismissione di ogni attività nel rispetto dell'ambiente, per l'incolumità e la salvaguardia della salute e sicurezza dei dipendenti e di terzi, in un'ottica di prevenzione;
- prevenzione dei rischi per migliorare l'integrità nelle proprie operations, adottando a tal fine un approccio proattivo attraverso il monitoraggio e la mitigazione dei rischi come parte integrante delle attività gestionali e di business;
- adozione di modelli di analisi, valutazione e miglioramento degli aspetti relativi alle mansioni specifiche connesse all'organizzazione con particolare riferimento all'Home Working, al Mobile Working e alla sicurezza stradale;
- promozione dell'utilizzo del gas naturale e dell'energia elettrica in maniera sicura, efficiente e rispettosa dell'ambiente con la messa a disposizione dei clienti e utilizzatori delle informazioni e dell'assistenza necessarie;
- coinvolgimento dell'intera direzione e di tutti i suoi dipendenti, dei fornitori e dei contrattisti nella gestione degli aspetti di salute, sicurezza e ambiente e nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- formazione del personale e scambio di esperienze e conoscenze, considerati strumenti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi di salute, sicurezza, ambiente e incolumità pubblica, in un'ottica di miglioramento continuo;
- informazione periodica ai dipendenti, alle organizzazioni sindacali, alle autorità e al pubblico sui programmi e sui risultati ottenuti;
- verifica della gestione degli aspetti di salute, sicurezza e ambiente mediante sistemi di controllo, revisione continuativa dei principi sopra riportati in un'ottica di miglioramento continuo e acquisizione di flussi informativi per il monitoraggio della loro applicazione.



Il Datore di Lavoro

*Andrea Percivalle*